Right Team. Right Time. Right Touch.

Kimco Services is an equal opportunity employer and does not discriminate against qualified applicants on the basis of race, color, creed, religion, ancestry, sex, marital status, national origin, disability, handicap, veteran status, sexual orientation, or any other protected status under applicable federal, state, and local law. **Kimco Services** will not discharge or in any other manner discriminate against employees or applicants because they have inquired about, discussed, or disclosed their own pay or the pay of another employee or applicant. However, employees who have access to the compensation information of other employees or applicants as a part of their essential job functions cannot disclose the pay of other employees or applicants to individuals who do not otherwise have access to compensation information, unless the disclosure is (a) in response to a formal charge or complaint, (b) in furtherance of an investigation, proceeding, hearing or action including an investigation conducted by the employer, or (c) consistent with **Kimco Services'** legal duty to furnish information. View "EEO is the Law" Poster.

Kimco Services es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y no discrimina a candidatos calificados en base a su tipo de raza, color, credo, religión, ascendencia, sexo, estado civil, nacionalidad, invalidez, discapacidad, condición de veterano de guerra, orientación sexual, o cualquier otra condición protegida por la ley federal, estatal y local. **Kimco Services** no descarga ni de ninguna otra manera discriminar contra empleados o solicitantes ya han investigado, discutieron o divulgaron su propio salario o sueldo de otro empleado o solicitante. Sin embargo, empleados que tienen acceso a la información de la compensación de otros empleados o aspirantes como parte de sus funciones de trabajo no pueden revelar el salario de otros empleados o solicitantes a las personas que de lo contrario no tienen acceso a la información de la compensación, a menos que la divulgación es en respuesta a una carga formal o reclamación, (b) en cumplimiento de una investigación , procedimiento, vista o acción, incluyendo una investigación llevada a cabo por el empleador, o (c) consistente con el deber legal de **Kimco Services** de información. Ver "EEO es la Ley" Cartel.